

日本リック株式会社 一般事業主行動計画

当社では、従業員の仕事と生活の調和がとれた生き方を推進し、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29 年 6 月 1 日から平成 32 年 5 月 31 日までの 3 年間

2. 計画内容

目標 1 所定時間外労働を削減するための措置を講じる

《対策》

毎年各月 各管理監督者及び営業担当に長時間労働となる者を通知し、ワークライフバランスを考慮した労務管理を実践する

目標 2 若年者に対する就業体験機会の提供

《対策》

毎年 8 月～10 月 大学生・専門学校生に就業体験の機会を与える目的でインターンシップを受け入れる

目標 3 男性従業員の育児休暇・子の看護休暇取得支援

《対策》

7 月～ ・対象となる従業員への短時間勤務制度・子の看護休暇の周知
・社内全体への周知

目標 4 育児休業後における復帰のための支援体制の見直し

《対策》

7月～ ・ 自社内実例の取りまとめ、社内への情報共有

目標 5 年休の計画的付与制度導入に向けた取り組み

《対策》

7月～ ・ 全社導入に向けて、部単位での導入を検討

以 上